

ПРОТОКОЛ №1
загальних зборів колективу
Вінницького навчально-реабілітаційного центру «Гніздечко»
від 05.06.2024 року

На обліку : 77 членів колективу

Присутні: 53 членів колективу

Відсутні: 24 членів колективу

(1– декретна відпустка, 1 – лікарняний, 9 – відпустка, 13 – з поважних причин)

Президія:

Голова зборів – Лисак В.В.

Члени президії – Басюк М.Н.

Секретар – Мельник О.Д.

Регламент: доповідь Басюка М.Н. – 15 хвилин,

для виступу – 3 хвилини, для довідок – 1 хвилина.

Порядок денний:

Звіт директора Вінницького навчально-реабілітаційного центру «Гніздечко» про роботу за період з 01.07.2023 року по 05.06.2024 року. Басюк М.Н.

СЛУХАЛИ: Басюка М.Н., директора Вінницького навчально-реабілітаційного центру «Гніздечко» про роботу за період з 01.07.2023 року по 05.06.2024 року.
(звіт додається)

ВИСТУПИЛИ:

1. Степанюк С.В., учитель 3 класу, відмітила, що завдяки наполегливості та професійному керівництву адміністрації закладу на чолі з Михайлом Никифоровичем у закладі створено освітнє середовище, що сприяє формуванню ключових та предметних компетентностей, наскрізних умінь здобувачів освіти, веденню здорового способу життя та екологічно доцільної поведінки. Світлана Володимирівна поділилась досвідом роботи щодо контролю і оцінювання навчальних досягнень учнів з інтелектуальними порушеннями, що допомагає систематично відстежувати їхній індивідуальний поступ у процесі навчання; сказала, що задоволена результатами навчання учнів свого класу.

Оцінка роботи директора – «Задовільно»

2. Бuzдижан О.Л., учитель 1 класу, вказала на те, що цей навчальний рік був дуже важким. Навчання в умовах військового стану набагато ускладнює роботу вчителя, адже перш за все доводиться дбати про морально-психологічне здоров'я здобувачів освіти. Завдяки Михайлу Никифоровичу в навчально-реабілітаційному центрі створено безпечні умови навчання, праці, відпочинку, збереження життя і здоров'я учасників освітнього процесу, відпрацьований чіткий алгоритм дій кожного під час сигналу «Повітряна тривога».

Оцінка роботи директора – «Задовільно»

3. Петровська В.Г., вихователь групи №2, подякувала Михайлу Никифоровичу за допомогу в організації роботи та створенні комфортного середовища для учнів групи №2. Було організовано підвезення шкільним автобусом вихованців закладу, які навчаються в Вінницькому ліцеї №35 та Вінницькій спеціальній школі для дітей із порушеннями інтелектуального розвитку (навчання проводилось у дві зміни).

Вихователь розповіла, що для дистанційного навчання в групі №2 є достатня матеріальна база, щоб надати можливість кожній дитині бути залученою до освітнього процесу під час військового стану та карантину. Вихователі групи №2 підтримували тісний зв'язок із класними керівниками, вчителями школи №35 та спецшколи, батьками наших дітей. Контроль зі сторони адміністрації навчально-реабілітаційного центру сприяв покращенню навчання та дисципліни наших учнів. З вихованцями групи постійно проводиться робота по запобіганню та протидії боулінгу (цькуванню).

Оцінка роботи директора – «Задовільно»

4. Полозова Т.В., заступник директора з АГЧ навчально-реабілітаційного центру, від усіх працівників подякувала Михайлу Никифоровичу за те, що був збережений колектив та створені гарні умови для навчання та виховання дітей з ООП. Центр був забезпечений м'якими засобами, засобами особистої гігієни дітей. За звітний період було проведено великий обсяг робіт по благоустрою закладу та території, що сприяло створенню комфорту та домашнього затишку в центрі. Велику увагу Михайло Никифорович приділяв техніці безпеки в НРЦ «Гніздечко». Учасники освітнього процесу дотримуються вимог щодо охорони праці, безпеки життєдіяльності, пожежної безпеки, правил поведінки в надзвичайних ситуаціях. Розроблено і введено в дію інструктажі з охорони праці та безпеки життєдіяльності працівників закладу та здобувачів освіти.

Оцінка роботи директора – «Задовільно»

5. Кірніцька В.С., медсестра навчально-реабілітаційного центру наголосила, що в закладі створено гарні умови для здорового повноцінного харчування учнів/вихованців. Продукти, які отримує харчоблок, сертифіковані, забезпечено необхідні умови та терміни їх зберігання, витримано технологію приготування їжі. Медичний персонал закладу вдячний Михайлу Никифоровичу за розуміння потреб дітей з ООП та сприяння під час придбання необхідних ліків, медичного обладнання, підвезення дітей в різні медичні заклади міста за потребою.

Оцінка роботи директора – «Задовільно»

6. Кошубінська О.Б., вихователь групи №5, поділилась п'ятнадцятирічним досвідом роботи творчої групи «Казковий віночок»; цього року було поновлено ширму, декорації, атрибути для лялькового театру.

Відмітила позитивне ставлення Михайла Никифоровича до організації різних видів дозвілля, виховних заходів та екскурсій учнів/вихованців..

Педагоги забезпечують корекційну спрямованість освітнього процесу, супровід та індивідуальну роботу з дітьми відповідно до рекомендацій ІРЦ.

Оцінка роботи директора – «Задовільно»

7. Письменюк Г.В., соціальний педагог, наголосила, що в закладі постійно ведеться систематична робота із протидії булінгу (цькуванню), адже багато дітей приходять до закладу із негативним досвідом перебування в неблагополучних сім'ях. В НРЦ «Гніздечко» розроблено план заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню). Для старших учнів підбрали та оформили змістовну добірку сучасних матеріалів «Булінгу – Ні!», проводяться превентивні зустрічі з дільничним поліціантом, працівниками ювенальної служби.

Оцінка роботи директора – «Задовільно»

6. Лисак В.В., заступник директора з навчально-виховної роботи центру, звернула увагу колективу на те, що Михайло Никифорович постійно дбає про створення сприятливого психологічного клімату та атмосфери довіри між учасниками освітнього процесу, адже від цього залежить досягнення головної мети діяльності навчально-реабілітаційного центру «Гніздечко».

Зміст навчальних занять, освітньої роботи під час режимних моментів, дозвілля учнів/вихованців спрямовані на формування загальнолюдських цінностей, культури спілкування і поведінки в соціумі, засвоєнню життєво необхідних навичок, корекції індивідуальних особливостей дітей з ООП.

Робота всіх служб в центрі організована чітко, грамотно, професійно.

Від імені всього колективу Віра Вікторівна висловила надію, що ми і надалі будемо працювати в творчому пошуку під керівництвом Басюка М.Н.

Віра Вікторівна висловила сподівання, що трудовий колектив закладу під керівництвом Михайла Никифоровича і надалі працюватиме самовіддано, творчо, з натхненням для кращої організації освітнього та виховного процесу дітей з особливими освітніми потребами.

Оцінка роботи директора – «Задовільно»

Голосування: «за» - 53 чол.; «проти» та «утримались» - немає.

Рішення загальних зборів колективу:

Заслухавши та обговоривши Звіт директора Вінницького навчально-реабілітаційного центру «Гніздечко» про роботу за період з 01.07.2023 року по 05.06.2024 року загальні збори колективу

п о с т а н о в л я ю т ь:

1. Роботу директора Басюка М.Н. за звітний період вважати «задовільною» .

Рішення прийнято одногосно.

Голова зборів: _____ Лисак В.В.

Секретар: _____ Мельник О.Д.